

**А.А. Реан.**

Соруководитель федерального проекта «Крепкая семья» ВПП «Единая Россия», Председатель научно-координационного совета Российской академии образования, заслуженный деятель науки РФ, профессор.

### **Проблемы повышения квалификации кадров социальной сферы и инновационные пути их решения.**

**Первая проблема**, которая ставит практические вопросы – это обновление профессионального знания примерно каждые 5-6 лет, а потому быстрое устаревание знаний, полученных в процессе профессионального образования.

**Вторая проблема**, связана с серьезной спецификой работы социальных работников с такой категорией населения, как семьи, находящиеся в социально опасном положении, в трудной жизненной ситуации. Речь идет о работе, как со взрослыми членами семьи, так и с детьми из таких семей группы социального риска. Практика показывает, что именно в этой области особенно сильно не хватает профессиональной компетентности и специфических знаний, в частности психологических.

**Третья проблема.** В плане профилактики социального сиротства в стране интенсивно развиваются службы оперативного реагирования на отказы от новорожденных. В этой работе задействованы медики, психологи и социальные работники. Это тонкая сфера деятельности, для повышения эффективности которой, несомненно, требуется специальная подготовка.

**Перспективными путями** решения этих проблем могут быть следующие.

**Организация** системы «оперативного полевого повышения квалификации» кадров социальных работников. В данной системе возможен максимальный учет запросов практиков на актуальное профессиональное знание. Повышение квалификации в этой системе проходит не по отвлеченным теоретическим программам, а в соответствии с заранее полученными запросами практиков. То есть обучение строится на основе предварительной диагностики проблемных зон в профессиональной деятельности, а сами эти

проблемные зоны определяются в результате опросов или анкетирования практических работников.

**Организация** системы повышения квалификации на месте. Проведение выездных сессий по повышению квалификации, особенно в малых городах, с населением до ста тысяч человек.

**Организация** удаленного профессионального консультирования. Разработка, создание и запуск специального интернет проекта, направленного на обеспечение оперативного профессионального консультирования социальных работников по актуальным вопросам их практической деятельности.

**Разработка** и внедрение в практику специальных программ:

**повышения** квалификации социальных работников по работе с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации, с семьями группы социального риска;

**подготовки** и повышения квалификации социальных работников в направлении деятельности служб оперативного реагирования на отказы от новорожденных.